Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Пограничная средняя общеобразовательная школа № 1 Пограничного муниципального округа»

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива МБОУ «ПСОШ № 1 ПМО»

М.П.Громова

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБОУ «ПСОШ № 1 ПМО»

Н.В.Тихонова приказ от 14.11.2025 №

КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА

«ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ С ДЕТЬМИ И ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ

ОБЯЗАННОСТЯМИ»

пгт. Пограничный 2025 г.

**I. Общие положения**

В соответствии с национальными целями развития Российской Федерации, определенными Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024. № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года", обеспечение сохранения населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семей относятся к приоритетам социальной и демографической политики и на основании рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной политики по поддержке работодателем работников с семейными обязанностями в МБОУ «ПСОШ № 1 ПМО» разработаны мероприятия корпоративной программы, направленные на поддержку работодателем работников с семейными обязанностями и ориентированную на приоритеты демографического развития страны, с учетом достижения национальных целей, решения задач национальных проектов.

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации к лицам с семейными обязанностями, отнесены следующие группы работников:

* работник, имеющий обязанности по воспитанию и развитию ребёнка в соответствии с семейным и иным законодательством (родитель, усыновитель, лицо, наделённое правами и обязанностями опекуна и попечителя);
* другой родственник ребёнка, фактически осуществляющий уход за ним, в случаях, прямо предусмотренных законом;
* работник, имеющий обязанности в отношении других членов своей семьи, нуждающихся в установленных случаях в уходе или помощи.

1. **Цели и задачи разработки и реализации корпоративной программы по поддержке работников с детьми и лиц с семейными обязанностями**

**Целью** разработки и реализации мероприятий корпоративной программы является осуществление работодателем содействия в достижении национальных целей развития Российской Федерации посредством создания для работников благоприятных условий совмещения профессиональных и семейных обязанностей, повышения мотивации работников к родительству, многодетности, укрепления семейных ценностей.

**Задачи:**

* поддержка работников в создании семей, заключении работниками браков, рождении детей, популяризация и поддержка многодетности;
* создание для работников благоприятных условий совмещения трудовых (профессиональных) и семейных обязанностей, включая период беременности работницы;
* создание условий для поддержания уровня здоровья работников, их детей, повышение мотивации к ведению здорового образа жизни;
* предоставление социальной поддержки для работников с семейными обязанностями в дополнение к гарантиям и мерам поддержки, установленным законодательством;
* укрепление у работников приоритетов традиционных семейных ценностей, уважения к родительству и многодетности.

1. **Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников**

Разработка мероприятий корпоративной социальной политики в части поддержки работников с семейными обязанностями осуществляется с учетом оценки потребностей работников в реализации таких мер и мнения выборного органа профсоюзной организации.

* 1. Социальные гарантии, предоставляемые работодателем
     + Предоставлять гарантии и компенсации работникам во всех случаях, предусмотренных трудовым законодательством.
     + Предоставлять педагогическим работникам, проживающим в сельской местности и работающим (работавшим) в образовательных учреждениях, находящихся в сельской местности, меры социальной поддержки в соответствии с законодательством Приморского края.
     + Обеспечивать работникам, относящимся к лицам с ограниченными возможностями здоровья, беспрепятственный доступ к месту работы, а также к объектам социальной инфраструктуры учреждения.
     + Обеспечивать права работников на все виды обязательного социального страхования и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
       - Обеспечивать право на предоставление лицам предпенсионного возраста двух

рабочих дней на прохождение диспансеризации в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ.

* + - * Своевременно и полностью перечислять средства в Социальный фонд Российской Федерации, Фонд медицинского страхования Российской Федерации для начисления страховых взносов всем работникам образовательного учреждения.
  1. Меры поддержки по направлению «Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей»

С целью создания условий для гармоничного совмещения работы и профессионального развития работников с рождением и воспитанием детей предусматривается реализация следующих мер поддержки по направлению

«Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей»:

* + - создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику, в режиме дистанционной работы при досрочном выходе работников из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
    - предоставление очередного отпуска в удобное для работника с детьми время (например, во время школьных каникул);
    - оплата программ повышения квалификации, обучения, переобучения для работниц в период беременности и отпуска по уходу за ребенком, а также многодетных работников.
  1. Меры поддержки по направлению «Обеспечение социальной поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства»:

С целью содействия школы в создании и совершенствовании целостной системы поддержки семей с детьми предусматривается реализация следующих мер поддержки по направлению «Обеспечение социальной поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства»

- оказание материальной помощи работнику в случае возникновения в его семье трудной жизненной ситуации.

* 1. Меры поддержки по направлению «Забота о здоровье работников и их детей».

С целью содействия в формировании системы мотивации граждан, в том числе детей, к ведению здорового образа жизни, охраны материнского и детского здоровья, укрепления репродуктивного здоровья работников и создания условий для своевременной профилактики заболеваний предусматривается реализация следующих мер поддержки по направлению «Забота о здоровье работников и их детей»:

* + - содействие в прохождении регулярной диспансеризации работников и их детей;
    - предоставление возможности получения психологической поддержки на базе организации);
    - обеспечение доступа членов семей работников к спортивной инфраструктуре, организация тренировок и соревнований;
  1. Меры поддержки по направлению «Укрепление и популяризация семейных ценностей»

С целью содействия в укреплении института семьи, защите, сохранении и продвижении в обществе традиционных российских духовно-нравственных и семейных ценностей, семейного образа жизни предусматривается реализация следующих мер поддержки по направлению «Укрепление и популяризация семейных ценностей»:

* + - содействие в организации и развитии семейных клубов и иных сообществ для молодых или многодетных родителей, в том числе посредством привлечения партнеров организации;
    - организация курсов молодых родителей и посещения просветительских мероприятий по вопросам родительства для работников;
    - организация поздравлений и чествований (во взаимодействии с коллективом, посредством размещения поздравлений на корпоративных

информационных ресурсах организации) работников со значимыми семейными событиями (юбилеи семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак), в том числе с возможным премированием работников;

* + - поддержка инициатив работников по организации и проведению корпоративных семейных мероприятий, а также внедрению элементов корпоративной культуры, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей и развитие семейных традиций;
    - проведение конкурсов семейной тематики среди работников или их детей (выявление талантливых и выдающихся семей по различным номинациям, конкурсы изобразительного и литературного творчества, посвященных семье, изучению родословных, семейных историй и традиций, популяризации семейных трудовых династий, многодетных и многопоколенных семей);
    - информирование работников о реализуемых мероприятиях для семей с детьми, в том числе с использованием корпоративных чатов и специальных информационных рассылок;
    - содействие в получении работниками консультаций психолога, юриста, и других специалистов по вопросам подготовки к семейной жизни, развития взаимоотношений в семье, воспитания, обучения и здоровья детей, профилактики и преодоления кризисных ситуаций и др.
  1. В рамках реализации комплекса мероприятий корпоративной социальной политики предусматривается обеспечение полного информирования работников школы, в том числе с использованием корпоративных средств информирования (корпоративных порталов, специальных информационных рассылок, проведения организационных мероприятий и др.) о государственных и корпоративных мерах поддержки семьи, материнства и детства, о мероприятиях корпоративной социальной политики.
  2. Реализация комплекса мероприятий корпоративной социальной политики осуществляется с использованием технологии корпоративного социального патронажа, реализуемого посредством современных способов информирования и коммуникации (чат-боты, мобильные приложения, информационные сайты и др.). В рамках осуществления корпоративного социального патронажа обеспечивается:
     + информирование и оказание помощи в получении работниками мер поддержки, участии в мероприятиях корпоративной социальной политики;
     + возможность работникам выражать обратную связь о востребованности и полезности реализуемых в организации мероприятий корпоративной социальной политики, удобстве получения мер поддержки и участия в мероприятиях; сообщать о предложениях к изменению действующих или разработке новых мероприятий корпоративной социальной политики;
     + регулярный анализ обратной связи, получаемой от работников, с целью совершенствования комплекса мероприятий корпоративной социальной политики.

1. **Заключительные положения**

Реализация мероприятий корпоративной социальной политики внесет значимый вклад в достижение национальных целей развития страны в сфере демографического развития и повышения благосостояния семей с детьми. Одновременно данные мероприятия будут способствовать повышению лояльности работников, усилению их мотивации к качественной трудовой деятельности, укреплению репутации ответственного работодателя, повышению конкурентоспособности организации.